

Первичная организация профсоюза  
работников МАОУ СОШ № 20

Председатель первичной профсоюзной ор-  
ганизации

Г.М.Фаттахова

« 16 » ноября 2021 г.



Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение средняя  
общеобразовательная школа № 20 (МАОУ  
СОШ № 20)

Директор МАОУ СОШ № 20

М.И.Уткина

« 16 » ноября 2021 г.



## «ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛ- НЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ) В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР»

### Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20

Утверждёно на собрании работников муниципального  
автономного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы № 20,  
Протокол № 4 от «12» ноября 2021 г.



г. Нижний Тагил

Общее собрание трудового коллектива МАОУ СОШ № 20 на основании протокола № 4 от 12 ноября 2021 года утвердило «Дополнительное соглашение о внесении дополнений (изменений) в коллективный договор», изменения касаются приложения № 4 коллективного договора «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20 (приложения №№ 1,2,3,4,7):

Приложение 4 к коллективному договору в части приложений 1,2,3,4,7 «Положения об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20 читать в следующей редакции:

Приложение 1 к Положению об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20 читать в следующей редакции:

Приложение № 1 к Положению  
об оплате труда работников Му-  
ниципального автономного общеобразо-  
вательного учреждения средней обще-  
образовательной школы № 20

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей педагогических работников**

Квалификаци- онные уровни	Наименование должности	Размер должност- ных окладов, ставок зара- ботной платы, рублей
1	2	3
1 квалификаци- онный уровень	старший вожатый	12300
2 квалификаци- онный уровень	педагог дополнительного обра- зования; педагог-организатор; соци- альный педагог	12500
3 квалификаци- онный уровень	воспитатель; методист; педагог- психолог	12500
4 квалификаци- онный уровень	учитель; учитель-логопед (ло- гопед); педагог-библиотекарь, тьютор, учитель-дефектолог, преподаватель- организатор ОБЖ	13000

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы Приложением №5 к Положению предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, успешно прошедшим соответствующую аттестацию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Приложение 2 к Положению об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20 читать в следующей редакции:



Приложение № 2 к Положению  
об оплате труда работников Му-  
ниципального автономного общеобразова-  
тельного учреждения средней обще-  
образовательной школы № 20

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификаци- онные уровни	Профессиональные квалификаци- онные группы	Размер должно- стных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Руководитель структурного подразделения	12548
3 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой	13274

Приложение 3 к Положению об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20 читать в следующей редакции:

Приложение № 3 к Положению  
об оплате труда работников Му-  
ниципального автономного общеобразова-  
тельного учреждения средней обще-  
образовательной школы № 20

**Профессиональная квалификационная группа  
«Отраслевые должности служащих»**

Квалификаци- онные уровни	Профессиональные квалификаци- онные группы	Размер должно- стных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; секретарь;	10618
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лаборант,	12258
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда; специалист по гражданской обороне, инженер-программист (программист); специалист по кадрам	13245

Приложение 4 к Положению об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20 читать в следующей редакции:

Приложение № 4 к Положению  
об оплате труда работников Му-  
ниципального автономного общеобразо-  
вательного учреждения средней обще-  
образовательной школы № 20

**Профессиональная квалификационная группа  
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификаци- онные уровни	Наименование должности	Размер должност- ных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалифика- ционный уровень	гардеробщик; подсобный рабо- чий; сторож; уборщик служебных по- мещений; уборщик территории	7836
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалифика- ционный уровень	рабочий по комплексному об- служиванию и ремонту зданий	10630
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалифика- ционный уровень	Водитель автомобиля	13284

Приложение 7 к Положению об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20 читать в следующей редакции:

Приложение №7 к Положению  
об оплате труда работников Му-  
ниципального автономного общеобразо-  
вательного учреждения средней обще-  
образовательной школы № 20

**Порядок  
установления отдельных выплат стимулирующего характера работникам  
учреждения (кроме директора)**

1. Стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим порядком, устанавливаются с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, в целях материального стимулирования труда работников учреждения (кроме директора), повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников в соответствии с приложением № 9 Положения.



3. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный» – 20 процентов должностного оклада;

2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» – 50 процентов должностного оклада.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

4. Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности или преподаваемых предметов.

Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности или преподаваемых предметов предоставляется директору учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5. Работникам учреждения (кроме педагогических и руководящих работников), имеющим стаж непрерывной работы в учреждении, по решению директора учреждения устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

от 1 года до 4 лет – до 10 процентов;

от 4 до 10 лет – до 15 процентов;

свыше 10 лет – до 20 процентов.

При исчислении стажа непрерывной работы в учреждении засчитывается время непрерывной работы в учреждении на любых должностях, как по основной работе, так и по совместительству, в порядке, предусмотренном в Приложении № 8/1 к Положению.

Работникам учреждений, имеющим педагогический и руководящий стаж непрерывной работы по специальности в сфере образования по решению директора учреждения устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

от 1 года до 4 лет – до 10 процентов;

от 4 до 10 лет – до 15 процентов;

свыше 10 лет – до 20 процентов.

Исчисление стажа непрерывной работы по специальности осуществляется в порядке, предусмотренном в Приложении № 8/2 к Положению.

6. В целях социальной защищенности работников учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора учреждения применяется единовременное премирование работников.

№ п/п	Условие единовременного премирования	Размер (руб)
1	при награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации	3000
2	при награждении государственными наградами и ведомственными и отраслевыми наградами регионального и муниципального уровней;	2000

3	в связи с празднованием профессиональных праздников с учетом специфики осуществляемой учреждением деятельности (День учителя)	до 1000
4	в связи с праздничными днями (Международный женский день, День защитника Отечества, Новый год) и юбилейными датами (50 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет)	до 5 000
5	при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости	До 10 000
6	при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью не способным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением	До 10 000

7. Стимулирующие выплаты работникам учреждения не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8. Работникам учреждения, работающим на условиях неполного рабочего времени, размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.