

2024  
18.03.2024



**ДЕПАРТАМЕНТ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ДИРЕКТОРУ  
МАОУ СОШ №20

**Государственное казенное учреждение  
службы занятости населения  
Свердловской области  
«Нижнетагильский центр занятости»  
(ГКУ «Нижнетагильский ЦЗ»)**

Т.А. ШИПУЛИНОЙ

622018, СВЕРДЛОВСКАЯ  
ОБЛАСТЬ, ГОРОД НИЖНИЙ  
ТАГИЛ, УЛИЦА АЛТАЙСКАЯ, 35

Газетная ул., 45а, г. Нижний Тагил, Свердловской области,  
622036

Телефон 25-32-01,  
факс 25-32-01

E-mail: ntagil.cz@egov66.ru

05.03.2024г. № 23-ДИ

**УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ  
О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ)  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Сообщаю, что дополнительное соглашение о внесении дополнений (изменений) в коллективный договор МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №20 на 2023 – 2026 годы, зарегистрировано 05 марта 2024 года, регистрационный номер 23-ДИ.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заместитель директора – главный бухгалтер

В.Н. Бабина

Первичная организация профсоюза  
работников МАОУ СОШ № 20

Председатель первичной профсоюзной организации

Г.М.Фаттахова

« 16 » февраля 2024 г.

МП



Муниципальное автономное  
образовательное учреждение средняя  
образовательная школа № 20 (МАОУ  
СОШ № 20)

Директор МАОУ СОШ № 20

Т.А.Шипулина

« 16 » февраля 2024 г.

МП



**«ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛ-  
НЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ) В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР»**

**Муниципального автономного общеобразовательного  
учреждения  
средней общеобразовательной школы № 20**

Утверждено на собрании работников муниципального  
автономного общеобразовательного учреждения средней  
образовательной школы № 20,  
Протокол № 2 от « 16 » февраля 2024 г.



г. Нижний Тагил

Общее собрание трудового коллектива МАОУ СОШ № 20 на основании протокола № 27 от 16 февраля 2024 года утвердило «Дополнительное соглашение о внесении дополнений (изменений) в коллективный договор», в следующие разделы и приложения коллективного договора:

**1. Пункт 4.2. раздела 4 «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА»  
дополнить подпунктом 4.2.6. и читать в следующей редакции**

**4.2.6.** При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Приложение №4 «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20» к коллективному договору исключить из текста коллективного договора.



