

Первичная организация профсоюза  
работников МАОУ СОШ № 20

Председатель первичной профсоюзной ор-  
ганизации

О.А.Бессонова  
« 27 » мая 2020 г.  
МП



Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение средняя  
общеобразовательная школа № 20 (МАОУ  
СОШ № 20)

Директор МАОУ СОШ № 20  
М.И.Уткина

« 27 » мая 2020 г.  
МП



**«ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛ-  
НЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ) В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР»**

**Муниципального автономного общеобразовательного  
учреждения  
средней общеобразовательной школы № 20**

Утверждёно на собрании работников муниципального  
автономного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы № 20,  
Протокол № 6 от « 27 » мая 2020 г.

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
ГКУ «Нижнетагильский ЦЗ»  
« 04 » 06 20 20 г.  
Запись за № 52-В/11

г. Нижний Тагил

**Общее собрание трудового коллектива МАОУ СОШ № 20 на основании протокола № 6 от 27 мая 2020 года утвердило «Дополнительное соглашение о внесении дополнений (изменений) в коллективный договор» в следующие разделы и приложения коллективного договора:**

**Пункт 1.7. раздела 1 «Общие положения» читать в следующей редакции:**

Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами (ст. 43 ТК РФ).

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

В период действия договор может быть изменен или дополнен в порядке, установленном для его заключения, или в порядке, установленном самим договором (ст. 44 ТК РФ)

**Пункт 2.2.1. раздела 2 «Гарантии при заключении, расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» читать в следующей редакции:**

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности (штата) работников при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст.ст. 179, 261 ТК РФ, имеют также лица предпенсионного возраста (до 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно ( ст.1 ФЗ № 350 от 03.10.2018 г., ст.5 ФЗ № 1991-1 от 19.04.1991, ст.185.1 ТК РФ)), проработавшие в учреждении свыше десяти лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей - инвалидов до 18 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; председатель первичной профсоюзной организации; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года.

**Пункт 2.2. Приложения 1 к коллективному договору читать в следующей редакции:**

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана

в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.